

WP3**Værktøjskasse til algoritmisk bias til synkrone sessioner****MCQ-quizzer****10 enkeltvalgsspørgsmål med 3 valgmuligheder pr. CU****INSTRUKTIONER TIL UPLOAD AF SPØRGSMÅL
TIL ET SOFTWARE, DER GENERERER ONLINE TESTS**

1. Find et software til at lave en quiz med enkeltvalgsspørgsmål.
2. I tekstfeltet til spørgsmål skal du kopiere/indsætte hvert spørgsmål.
3. I tekstfeltet til svarmuligheder skal du kopiere/indsætte hver mulighed.
4. Glem ikke at definere løsningen (det korrekte svar) for hvert spørgsmål.
5. For hvert spørgsmål tilføj en instruktion:
 - a. Forslag: "Læs spørgsmålet og vælg det korrekte svar."
 - Tjek, hvordan navigationen mellem spørgsmål fungerer i dit software, og tilføj i instruktionen noget i retning af "...og klik på SEND-knappen." eller "...og klik på NÆSTE-knappen."
6. Sæt minimum beståelsesprocent for testen (vi anbefaler 60 % – brugeren skal svare rigtigt på mindst 6 ud af 10 spørgsmål).
7. Hvis det er muligt i softwaren, definer en tidsbegrænsning for testen (vi anbefaler 12 minutter).

Tjek hvilke andre indstillinger der er tilgængelige i dit software. Du kan muligvis definere ting som antallet af forsøg brugeren har til at gennemføre testen, blandt andre muligheder.

Kompetenceenhed 5 | Case-studier og projekter

SPØRGSMÅL

Spørgsmål nr.		Spørgsmål og svarmuligheder	Korrekt svar
1	Spørgsmål	Hvilken indvirkning har algoritmisk bias på AI-løsninger?	
	Mulighed 1	Algoritmisk bias forbedrer mangfoldighed og inklusion i AI-løsninger.	
	Mulighed 2	Algoritmisk bias fører til beslutninger, der systematisk stiller bestemte grupper dårligere eller diskriminerer mod dem.	x
	Mulighed 3	Tilstedeværelsen af algoritmisk bias anses for at være gavnlig for at strømline AI-processer.	
2	Spørgsmål	Hvad kendetegner forudindtaget bias?	
	Mulighed 1	Bias, der kun opstår efter designprocessen er afsluttet.	
	Mulighed 2	Bias, der bevidst introduceres under designprocessen.	
	Mulighed 3	Bias, der allerede findes i et system før dets oprettelse.	x
3	Spørgsmål	Hvad er det primære formål med personas i udviklingsprocessen?	
	Mulighed 1	At forstærke udbredte stereotyper i brugerprofiler.	
	Mulighed 2	At levere detaljerede brugerprofiler, der understøtter empatisk design og fokus på kundebehov.	x
	Mulighed 3	At indfange og dokumentere udviklingsteamets teknologiske præferencer.	
4	Spørgsmål	Hvad er formålet med Alan Turing positionality matrix?	
	Mulighed 1	Den bruges til at skabe komplekse algoritmer til AI-udvikling.	
	Mulighed 2	Den er designet til at belyse teamets personlige bias og demonstrere, hvordan forskellige baggrunde kan påvirke dømmekraft og beslutningstagning.	x
	Mulighed 3	Den fungerer som et navigationsværktøj for robotter i komplekse miljøer.	
5	Spørgsmål	Hvordan kan AI, der anvendes i den indledende interviewscreening, potentielt påvirke rekrutteringsprocessen?	
	Mulighed 1	Den eliminerer fuldstændigt behovet for menneskelige rekrutterere.	
	Mulighed 2	Den kan skabe en potentiel dehumaniseringseffekt, der påvirker forholdet mellem medarbejder og arbejdsgiver.	x

	Mulighed 3	Den sikrer, at alle kandidater er komfortable med brugen af teknologien.	
6	Spørgsmål	Hvilket udsagn er korrekt ved brug af ansigtsgenkendelsesteknologi i AI-assisteret rekruttering?	
	Mulighed 1	Den rejser bekymringer om privatliv og bias, som skal håndteres omhyggeligt.	x
	Mulighed 2	Den garanterer privatliv og upartisk behandling af alle kandidater.	
	Mulighed 3	Den er universelt accepteret af alle kandidater uanset kulturel baggrund.	
7	Spørgsmål	Hvordan hjælper AI-applikationsprototypen med at forstå kandidat-screeningsprocessen?	
	Mulighed 1	AI-prototypen tillader ubegrænsede ændringer i jobbeskrivelsen efter ansøgningens indsendelse.	
	Mulighed 2	Analyse af, hvordan AI-prototypen evaluerer ansøgninger, hjælper med at identificere potentielle bias i udvælgelsesprocessen.	x
	Mulighed 3	AI-prototypen eliminerer fuldstændigt behovet for menneskelige rekrutterere, hvilket gør processen fuldautomatisk.	
8	Spørgsmål	Hvilken rolle spiller nøgleord og sætninger fra CV'er i træningen af rekrutteringsalgoritmen?	
	Mulighed 1	Specifikke ord eller sætninger fra CV'er hjælper algoritmen med at lære, hvilke termer der ofte er forbundet med succesfulde eller egnede kandidater.	x
	Mulighed 2	Nøgleord og sætninger fra CV'er bruges til at rangere kandidater baseret på diversiteten i deres ansættelseshistorik.	
	Mulighed 3	Nøgleord og sætninger bruges til at afgøre kandidaternes villighed til at flytte for jobbet.	
9	Spørgsmål	Hvad sigter "Lige Odds" mod at opnå i AI-drevne rekrutteringssystemer?	
	Mulighed 1	Det sikrer, at det samme antal kandidater ansættes fra hver demografisk gruppe.	
	Mulighed 2	Det sigter mod at balancere både falske positive og falske negative rater på tværs af alle demografiske grupper.	x
	Mulighed 3	Det garanterer, at alle kandidater får en interviewmulighed uanset kvalifikationer.	
10	Spørgsmål	Hvorfor er det vigtigt, at ansøgere er klar over, at de interagerer med et AI-drevet rekrutteringssystem?	
	Mulighed 1	For at sikre, at AI-systemet opfattes som ufejlbarligt og frit for vurderingsfejl.	

	Mulighed 2	For at afskrække ansøgere fra at søge og dermed reducere antallet af ansøgninger.	
	Mulighed 3	For at fremme tillid mellem ansøgere og rekrutteringssystemet ved at skabe gennemsigtighed.	x