



### WP3

## Kit de herramientas de sesgo algorítmico para sesiones sincrónicas

### Cuestionarios de preguntas múltiples

#### 10 preguntas de opción única con 3 opciones por UC

#### INSTRUCCIONES PARA CARGAR PREGUNTAS A UN SOFTWARE QUE GENERA PRUEBAS EN LÍNEA

1. Encuentre un software para generar un cuestionario de opción única.
2. En el campo de formulario para ingresar la pregunta, copie y pegue cada pregunta.
3. En el campo del formulario para introducir cada opción, copie y pegue cada opción.
4. No olvides definir la solución (respuesta correcta) para cada pregunta.
5. Para cada pregunta agregue una instrucción:
  - a. Sugerencia: "Lee la pregunta y selecciona la respuesta correcta".
    - Compruebe cómo es la navegación entre preguntas en su software, y puede agregar en la instrucción algo como "... y haga clic en el botón ENVIAR." o "... y haga clic en el botón SIGUIENTE".
6. Establezca la puntuación mínima de éxito para esta prueba (recomendamos el 60%: el usuario debe responder al menos 6 preguntas de 10).
7. Si está disponible en el software, defina un tiempo limitado para completar la prueba (recomendamos 12 minutos).

Compruebe qué otras especificaciones están disponibles en su software. Es posible que pueda definir cosas como el número de intentos que tiene el usuario para realizar la prueba, entre otras opciones.





## Unidad de Competencia 5 | Casos de estudio y proyectos

### PREGUNTAS

Pregunt a No.		Texto de preguntas y opciones	Respues ta correcta
1	Pregunta	<b>¿Qué impacto tiene el sesgo algorítmico en las soluciones de IA?</b>	
	Opción 1	El sesgo algorítmico mejora la diversidad y la inclusividad de las soluciones de IA.	
	Opción 2	El sesgo algorítmico conduce a decisiones que sistemáticamente perjudican o discriminan a grupos específicos.	x
	Opción 3	La presencia de sesgos algorítmicos se considera beneficiosa para agilizar los procesos de IA.	
2	Pregunta	<b>¿Qué caracteriza el sesgo preexistente?</b>	
	Opción 1	Sesgos que solo surgen después de que se completa el proceso de diseño.	
	Opción 2	Sesgos introducidos intencionadamente durante el proceso de diseño.	
	Opción 3	Sesgos que ya existen dentro de un sistema antes de su creación.	x
3	Pregunta	<b>¿Cuál es el propósito principal de las personas en el proceso de desarrollo?</b>	
	Opción 1	Reforzar los estereotipos prevalentes en los perfiles de los usuarios.	
	Opción 2	Proporcionar perfiles de usuario detallados que respalden un diseño empático y se centren en las necesidades del cliente.	x
	Opción 3	Capturar y documentar las preferencias tecnológicas del equipo de desarrollo.	
4	Pregunta	<b>¿Cuál es el propósito de la matriz de posicionalidad de Alan Turing?</b>	
	Opción 1	Se utiliza para crear algoritmos complejos para el desarrollo de IA.	
	Opción 2	Está diseñado para iluminar los sesgos personales del equipo y demostrar cómo los diversos orígenes pueden influir en el juicio y la toma de decisiones.	x
	Opción 3	Funciona como una herramienta de navegación para robots en entornos complejos.	
5	Pregunta	<b>¿Cómo podría afectar la IA utilizada en la selección preliminar de entrevistas al proceso de contratación?</b>	
	Opción 1	Elimina por completo la necesidad de reclutadores humanos.	
	Opción 2	Puede crear un efecto potencial de deshumanización, afectando la relación entre el empleado y el empleador.	x
	Opción 3	Garantiza que todos los candidatos se sientan cómodos con el uso de la tecnología.	
6	Pregunta	<b>¿Cuál es una afirmación correcta con el uso de la tecnología de reconocimiento facial en el reclutamiento asistido por IA?</b>	
	Opción 1	Presenta problemas de privacidad y sesgos que deben gestionarse cuidadosamente.	x
	Opción 2	Garantiza la privacidad y el trato imparcial de todos los candidatos.	
	Opción 3	Es universalmente aceptado por todos los candidatos, independientemente de su origen cultural.	
7	Pregunta	<b>¿Cómo ayuda el prototipo de aplicación de IA a comprender el proceso de selección de candidatos?</b>	



	Opción 1	El prototipo de IA permite modificaciones ilimitadas en la descripción del trabajo después de la presentación de la solicitud.	
	Opción 2	Analizar cómo el prototipo de IA evalúa las aplicaciones ayuda a identificar posibles sesgos en el proceso de selección.	x
	Opción 3	El prototipo de IA elimina por completo la necesidad de reclutadores humanos, lo que hace que el proceso esté completamente automatizado.	
8	Pregunta	<b>¿Qué papel juegan las palabras clave y las frases de los CV en el entrenamiento del algoritmo de selección de reclutamiento?</b>	
	Opción 1	Las palabras o frases específicas de los CV ayudan al algoritmo a aprender qué términos se asocian con frecuencia con candidatos exitosos o adecuados.	x
	Opción 2	Las palabras clave y frases de los CV se utilizan para clasificar a los candidatos en función de la diversidad de su historial laboral.	
	Opción 3	Las palabras clave y las frases se utilizan para determinar la disposición de los candidatos a trasladarse para el trabajo.	
9	Pregunta	<b>¿Qué pretende conseguir "Equalized Odds" en los sistemas de contratación impulsados por la IA?</b>	
	Opción 1	Garantiza que se contrate el mismo número de candidatos de cada grupo demográfico.	
	Opción 2	Su objetivo es equilibrar las tasas de falsos positivos y falsos negativos en todos los grupos demográficos.	x
	Opción 3	Garantiza que todos los candidatos recibirán una oportunidad de entrevista, independientemente de sus calificaciones.	
10	Pregunta	<b>¿Por qué es crucial que los candidatos sean conscientes de que están participando en un sistema de contratación impulsado por la IA?</b>	
	Opción 1	Garantizar que el sistema de IA se perciba como infalible y libre de errores de juicio.	
	Opción 2	Para disuadir a los solicitantes de presentar su solicitud, reduciendo así el número de solicitudes a procesar.	
	Opción 3	Fomentar la confianza entre los candidatos y el sistema de contratación promoviendo la transparencia.	x